



## PRESENTATION

Pôle / Direction :

Direction des  
Affaires Médicales

Service / site :

Hôpital Charles Nicolle

### Présentation du CHU :

Le CHU de Rouen Normandie assure à la fois une mission de soins de proximité au bénéfice de 600 000 habitants, dans une logique de réseau de soins et une fonction de recours sur un bassin de population de l'ordre de 2 millions d'habitants en tant que 1<sup>er</sup> établissement de santé en Normandie. Il travaille en articulation étroite avec les nombreux acteurs du système de santé et médico-social ainsi qu'avec l'université, les collectivités territoriales et les partenaires économiques de la Région.

Composé de 7 sites dont 2 industriels, (blanchisserie et production de repas), il offre 2 450 lits et places. Avec 10 500 salariés il assure une mission d'entraînement régional considérable, tant dans le domaine des soins que dans celui de l'enseignement et de la recherche. Son budget d'exploitation s'élève à 760 millions d'euros en 2020. Il est organisé en 14 pôles dont 10 pôles d'activités cliniques, 3 pôles d'activités médicotekniques et un pôle de santé publique.

Etablissement support du GHT « Rouen, cœur de Seine », qui regroupe 9 établissements, le CHU de Rouen s'articule avec les autres GHT de la région et avec le CHU de Caen pour développer des complémentarités dans une approche territoriale des soins, de l'enseignement et de la recherche sur l'ensemble de la Normandie.

Depuis le 1<sup>er</sup> mars 2021, le CHU est en direction commune avec le CH du Belvédère situé à Mont-Saint-Aignan.



## MISSIONS

### Pilotage financier et suivi de l'EPRD :

- Construire, ajuster et suivre la trajectoire financière dans le cadre de l'EPRD en lien avec les différents responsables du service du titre 1, 3 et 4
- Estimer la prévision d'atterrissage des dépenses et des effectifs
- Estimer l'impact de la commission des emplois médicaux sur l'exercice n+1 au regard des évolutions de la masse salariale connue
- Estimer l'impact des évolutions réglementaires et politiques régionales
- Produire les éléments explicatifs de l'évolution de la masse salariale et proposer des plans d'actions : effet prix/effet volume
- Mettre en place et animer un reporting mensuel avec les collaborateurs de la DFCG
- Suivi financier de l'évolution de la permanence des soins
- Participer au suivi des recettes issues des financements des temps médicaux (ARS, Recherche, ...)
- Assurer un suivi des budgets fléchés

Missions transversales :

- Participer à la Commission de Formation du Personnel Médical (FMC) et assurer en lien avec le gestionnaire et la CME le suivi du dossier
- Piloter la gestion de l'intérim médical en lien avec le gestionnaire DAM et les chefs de service
- Participer à l'instruction des dossiers des candidats dans le cadre des différentes campagnes de recrutement
- Participer à la gestion des projets de la Direction (informatisation du temps de travail médical, ...)
- Participer au renforcement des contrôles paie en lien avec le responsable carrière et paie
- Participer à l'actualisation des tableaux de suivi des effectifs médicaux par pôle
- Participer aux audits dans le cadre de la certification des comptes
- Contribution à des projets institutionnels impactant les effectifs médicaux (calibrage des effectifs, impacts organisationnels et impacts financiers)
- Contribution et traitement des enquêtes nationales et régionales en lien avec le périmètre défini (Conf DAM, enquête ARS, ...)
- Assurer la représentation de la direction des affaires médicales selon les missions confiées
- Assurer la continuité de fonctionnement de la direction en collaboration avec l'équipe de cadres



**COMPETENCES**

- Piloter, animer / communiquer auprès d'un ou plusieurs interlocuteurs
- Adapter sa communication à l'interlocuteur lors d'entretiens individuels
- Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats relatifs aux activités de son domaine
- Construire et suivre la prévision budgétaire sur les différents budgets
- Élaborer, mettre en place des tableaux de bord spécifiques au domaine d'activité
- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné
- Concevoir, piloter et évaluer un projet / un processus relevant de son domaine de compétence
- Traduire les orientations, plans d'actions et moyens de réalisation en activités quotidiennes.
- Travailler en partenariat avec les responsables de l'encadrement

Profil recherché :

- Diplôme en gestion / finance
- Connaissance outil décisionnel
- Expérience de l'environnement hospitalier appréciée
- Maîtrise des outils informatiques

Catégorie d'emploi : catégorie A souhaité, catégorie B accepté selon le profil du candidat

*Relations professionnelles les plus fréquentes et nature :*

**Internes au CHU :**

- Direction générale
- Président de la CME
- Personnels médicaux (étudiants, internes et praticiens statutaires)
- Direction des finances et du contrôle de gestion
- Direction de la Recherche et de l'Innovation
- Direction de la Stratégie
- Direction des Ressources Humaines

**Externes au CHU :**

Autres établissements du territoire, autres établissements de santé, Université, Agence régionale de santé (ARS), Région, Trésorerie publique, CNG, la Préfecture.