

## Cadre de santé

Poste à  
pourvoir :

Service Pneumologie - Unité DEPIERRE



## PRESENTATION

Pôle / Direction :

THORAX VAISSEaux

Service / site :

PNEUMOLOGIE

**Responsable de service : Pr Salaün**

**Cadre supérieure du pôle : Mme Céline Lefebvre**

**Cadre supérieure de santé : Mme Anne Moreau**

### **Présentation du CHU :**

Le CHU de Rouen Normandie assure à la fois une mission de soins de proximité au bénéfice de 600 000 habitants, dans une logique de réseau de soins et une fonction de recours sur un bassin de population de l'ordre de 2 millions d'habitants en tant que 1<sup>er</sup> établissement de santé en Normandie. Il travaille en articulation étroite avec les nombreux acteurs du système de santé et médico-social ainsi qu'avec l'université, les collectivités territoriales et les partenaires économiques de la Région.

Composé de 7 sites dont 2 industriels, (blanchisserie et production de repas), il offre 2 450 lits et places. Avec 10 500 salariés il assure une mission d'entraînement régional considérable, tant dans le domaine des soins que dans celui de l'enseignement et de la recherche. Son budget d'exploitation s'élève à 760 millions d'euros en 2020. Il est organisé en 14 pôles dont 10 pôles d'activités cliniques, 3 pôles d'activités médicotechniques et un pôle de santé publique.

Etablissement support du GHT « Rouen, cœur de Seine », qui regroupe 9 établissements, le CHU de Rouen s'articule avec les autres GHT de la région et avec le CHU de Caen pour développer des complémentarités dans une approche territoriale des soins, de l'enseignement et de la recherche sur l'ensemble de la Normandie.

Depuis le 1<sup>er</sup> mars 2021, le CHU est en direction commune avec le CH du Belvédère situé à Mont-Saint-Aignan.

**Le service** comprend plusieurs secteurs : l'unité Grancher (conventionnel +HPDD IRC-Sommeil), l'unité Daviel (conventionnel + HPDD oncologie), l'unité Depierre, USIR, hôpital de jour, Consultations Charles Nicolle et Bois guillaume, Bronchoscopie et le Centre de Lutte Anti-Tuberculose (CLAT).

70 % de la population accueillie est âgée de plus de 60 ans. La plupart des entrées relèvent de l'urgence et beaucoup de patients sont suivis au long cours.

Prise en charge de pathologies respiratoires et oncologiques

**L'unité** Depierre est composée de 20 lits d'hospitalisation qui accueille majoritairement des patients des filières maladies pulmonaires rares, mucoviscidose et transplantation pulmonaire. L'unité accueille également des patients insuffisants respiratoire et d'oncologie pulmonaire. Le service travaille particulièrement en collaboration avec le Centre de Ressources et de Compétences de la mucoviscidose CRCM.

**Périmètre du poste** : Unités Depierre d'hospitalisation conventionnelle, CRCM et gestion des agents de service hospitaliers des unités conventionnelles et de la consultation du service de pneumologie.



## MISSIONS

### **Mission Générale :**

Assurer une permanence d'encadrement pour répondre aux besoins, des équipes et des patients en cohésion avec les cadres du service et l'encadrement supérieur du pôle.

### **Missions Permanentes :**

- Collaborer avec l'équipe médicale à la mise en œuvre du projet de service au sein de son unité
- Veiller à l'amélioration et la préservation de la qualité et la sécurité des soins dispensés
- Evaluer, organiser et répartir la charge de travail en tenant compte des conditions d'exercice des personnels.
- Assurer la communication au sein de l'unité, et être le relais de celle-ci auprès du cadre supérieur de santé.
- Accompagner les professionnels (GPMC) : évaluation professionnelle, des besoins de formation et repérage des compétences individuelles et collectives
- Participer à la gestion administrative des soins (gestion des lits, condition d'accueil des patients) centrée sur des parcours patients concertés en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire et le réseau de soins régional.
- Gérer les plannings et le temps de travail des agents dans le respect des moyens alloués (maquettes organisationnelles), des règles de GTT et en complémentarité avec l'équipe d'encadrement

- Gérer et manager les équipes dans une logique polaire, participer à la mise en place de projet de manière consensuel dans une démarche d'amélioration participative et notamment en animant des Stand Up Meeting.
- Veiller au bon fonctionnement du matériel de soins, des équipements et des locaux et organiser leur maintenance

**Missions Ponctuelles :**

- Assurer l'encadrement des autres unités du service si besoin.
- Participer aux réunions institutionnelles de service et du pôle.
- S'impliquer dans la vie du pôle (participation réunions d'encadrement, bureau de pôle, commission qualité ...) et contribuer à mettre du lien entre les différentes unités et secteurs d'activités du pôle
- Organiser l'accueil des nouveaux arrivants et l'encadrement des étudiants en concertation avec l'équipe cadre et le support de la direction des soins.
- Savoir identifier, argumenter et prioriser les besoins en matériel (hôtelier, biomédical)
- Participer à l'astreinte polaire des week-end et jours fériés



**QUALIFICATIONS**

Diplôme Cadre de santé



**COMPETENCES**

**Qualités professionnelles :**

- Savoir s'organiser et prioriser ses activités
- Savoir travailler en équipe dans le respect des valeurs professionnelles
- Savoir gérer son temps et s'adapter aux situations imprévues
- Savoir observer, écouter et communiquer
- Etre en capacité de se positionner, décider, négocier au sein des équipes
- Etre en capacité de travailler en autonomie, de prendre des initiatives et de rendre compte à bon escient à l'encadrement supérieur
- Faire preuve de dynamisme, d'ouverture d'esprit, de diplomatie, de tolérance, d'empathie, de respect, de maîtrise de soi, d'objectivité et d'équité
- Etre en capacité de prendre du recul et d'analyser
- Etre soucieux. se du développement de ses connaissances et de sa formation



## CONDITIONS

Le cadre est présent en journée et travaille en forfait jours.

Il participe à la permanence de l'encadrement qui s'organise de 8h à 18h avec les collègues cadres.

Responsable de son organisation de travail, il planifie ses congés et RTT en tenant compte des impératifs du service et de la continuité de l'encadrement en équipe d'encadrement sous la responsabilité de l'encadrement supérieur.



## CONTACTS

Pour plus d'informations, possibilité de contacter Madame Lefebvre Céline Cadre supérieure du pôle au : 02.32.88.01.91

Pour candidater, rendez-vous sur [www.chu-rouen.fr](http://www.chu-rouen.fr), rubrique « Nous recrutons ».