

Profil de poste

1 Poste de Puéricultrice ou IDE 100% UPR Pôle FME

Poste à pourvoir le : janvier 2024

Date limite dépôt de candidature :

MERCI DE CANDIDATER OBLIGATOIREMENT A PARTIR DE L'OFFRE SUR LE JOURNAL DES POSTES

Service - site : Pôle Femme Mère Enfant Pavillon de pédiatrie C Nicolle

Ouvert aux : IPDE et IDE

Personne à contacter : Mme **Mme S. Gillé-Roussillon** poste 61870

Demande à adresser à : CV + lettre de motivation sur Talensoft

PRESENTATION DU SECTEUR ET DE L'EQUIPE

Chef de Pôle : Pr S. Marret

Cadre Supérieur du Pôle : Mme D. Woinet

Cadre de Santé responsable de l'UPR : Mme S. Gillé-Roussillon

ACTIVITES ET CARACTERISTIQUES DU POLE: Prise en charge des enfants de 0 à 16ans et des femmes en secteur de gynécologie.

Services : Pédiatrie Médicale, Chirurgie Infantile et Réanimation Chirurgicale, Urgences Médico-chirurgicales Néonatalogie et Réanimation Pédiatrique, Service Immuno Hémato Oncologie, Gynécologie/Obstétrique/urgences



MISSIONS DU POSTE

Mission Générale : Pallier l'absentéisme dans l'ensemble des services et unités du pôle.

Assurer la continuité des soins

Être force de proposition pour améliorer la continuité des soins

Missions Permanentes : Prendre en charge l'enfant et sa famille, l'adulte (service de gynéco/obs) dans un souci de rigueur, d'écoute en tenant compte de l'histoire familiale propre à chacun et ce, sans jugement de valeur

Identifier les attentes du patient et de sa famille, élaborer un plan de soins personnalisés en collaborant avec l'ensemble des professionnels (collègues IDE, AP/AS, encadrement, médecins, sages-femmes, service social, et autres paramédicaux...)

Assurer une prise en charge efficace de la douleur

Mener des actions éducatives auprès des patients et leurs familles

Réaliser des soins spécifiques au regard de l'âge, de la pathologie, du handicap

Adapter chaque prise en charge au regard de la spécificité du service ou de l'unité de soins

Accompagner des situations de fin de vie

Participer à la maintenance de l'unité, réception des commandes...

S'inscrire dans une démarche qualité de prévention des risques

Conditions de travail :

Temps de formation dans les différentes unités du pôle en fonction du parcours du postulant

Utiliser les différents logiciels du dossier de soins HEO et ICCA (services de réa)

Planning connu le mercredi pour la semaine suivante.

Demandes de repos et congés négociées en équipe et validées par l'encadrement.

Travail 1 WE sur 2 et la moitié des fériés. Participation aux remplacements de nuit sur la base du volontariat.

Congés annuels sur la règle du 1/3 au sein de l'effectif présent.

Accès à la Formation Permanente comme tout agent du pôle.

COMPETENCES REQUISES

Formation et/ou Qualification : IPDE ou IDE

Connaissances Particulières : Expérience souhaitée auprès d'enfants malades (critère non rédhibitoire pour accéder au poste), avoir des connaissances sur le développement psychomoteur de l'enfant sain.

Pré-requis sur les droits spécifiques du mineur à l'hôpital.

Qualités professionnelles : Avoir une réelle appétence pour découvrir, apprendre différents soins, participer à leurs évolutions,

Etre organisé, dynamique et capable de s'adapter rapidement aux diverses organisations de travail et être capable d'intégrer moult transmissions d'une journée à l'autre,

Savoir proposer, échanger et transmettre sur des pratiques de soins rencontrées dans les différents secteurs,

Savoir gérer des situations d'urgence et garder la maîtrise de soi dans ces situations

Avoir des qualités relationnelles adaptées à toute circonstance, être capable d'écoute, d'empathie, savoir gérer ses propres émotions lors de situations difficiles ou conflictuelles,

Respecter l'ensemble des acteurs professionnels, aide, ponctualité, tolérance, présence au travail.

Respecter la confidentialité et le secret professionnel, respecter le devoir de réserve quant aux informations ou dires, échanges entendus au sujet des patients, des familles, des équipes, des organisations des différents secteurs du pôle

Faire preuve d'humilité.

Vu Le Directeur des Ressources Humaines
Le :



