

Contrôleur de gestion - Pilotage Médico Economique

Poste à pourvoir :

Mars 2024



PRESENTATION

Le CHU de Rouen Normandie assure à la fois une mission de soins de proximité au bénéfice de 600 000 habitants, dans une logique de réseau de soins, et une fonction de recours sur un bassin de population de l'ordre de 2 millions d'habitants en tant que 1^{er} établissement de santé en Normandie. Il travaille en articulation étroite avec les nombreux acteurs du système de santé et médico-social, ainsi qu'avec l'université, les collectivités territoriales et les partenaires économiques de la Région.

Composé de 7 sites dont 2 industriels (blanchisserie et production de repas), il dispose de 2 450 lits et places. Avec 10 500 salariés, il assure une mission d'entraînement régional considérable, tant dans le domaine des soins que dans celui de l'enseignement et de la recherche.

Etablissement support du GHT « Rouen, cœur de Seine », qui regroupe 9 établissements, le CHU de Rouen s'articule avec les autres GHT de la région et avec le CHU de Caen pour développer des complémentarités dans une approche territoriale des soins, de l'enseignement et de la recherche sur l'ensemble de la Normandie.

Depuis le 1er mars 2021, le CHU est en direction commune avec le CH du Belvédère situé à Mont-Saint-Aignan.

Le CHU est organisé en 14 pôles dont 10 pôles d'activités cliniques, 3 pôles d'activités médicotéchniques et un pôle de santé publique.

Son budget global d'exploitation s'élève à 925 millions d'euros en 2023. Il comprend un budget principal (874 M€) et 6 budgets annexes :

- Budget Unités de Soins de Longue Durée (USLD) : 25 M€
- Budget Ecoles et Instituts de formation (14 instituts) : 14 M€
- Budget Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) : 2,5 M€
- Budget Centre de Soins d'Accompagnement et de Prévention en Addictologie (CSAPA) : 2 M€
- Budget Centre d'Action Médico-Sociale Précoce (CAMSP) : 1 M€
- Budget Service de Soins Infirmiers à Domicile (SSIAD) : 1 M€

La Direction des Finances et du Contrôle de Gestion (DFCG) du CHU comprend 150 agents répartis au sein de quatre secteurs :

- Pilotage budgétaire et financier
- Pilotage de la qualité comptable
- Pilotage médico-économique
- Pilotage du parcours administratif du patient et de la valorisation de l'activité



Le poste proposé est situé au sein du pôle Pilotage Médico-Economique de la Direction des Finances et du Contrôle de Gestion. Ce pôle recouvre l'équipe des cadres gestionnaires de Pôle et la cellule ORA « Optimisation des recettes d'activités ».

Missions Cadre Gestionnaire de Pôle :

Le cadre gestionnaire de pôle joue un rôle d'information et d'accompagnement auprès des pôles d'activités cliniques dont il a la charge. Il est une interface entre le pôle et la DFCG, et au-delà l'ensemble de la Direction. Le cadre gestionnaire de Pôle assure :

- Des missions relatives à la performance :
 - Apporter une expertise de gestion au quatuor de pôle
 - Participer à la conception, à la mise en œuvre et au suivi des projets médicaux, dans le cadre notamment de l'Appel à projets annuel « Développement d'activité »
 - Produire et analyser des données internes et externes, notamment en préparation du dialogue de gestion et stratégique entre les pôles et la Direction
 - Suivre des indicateurs de pilotage divers (activité, recettes, RH etc.)

- Des missions de gestions :
 - Suivre les dotations d'exploitation (hors T2A) couvrant les activités du pôle (crédits « Missions d'intérêt général », « Fonds d'intervention régional », etc.)
 - En particulier, réaliser les budgets prévisionnels et bilans financiers des activités spécifiques dans le cadre de la campagne PIRAMIG
 - Suivre les enveloppes de crédits dont la gestion est déléguée au pôle (qualité, investissement hôtelier et biomédical)
 - Assurer la gestion centralisée des conventions du pôle
 - Contribuer à la réalisation de la SAE (Statistiques Annuelles des établissements), du RTC (Retraitement Comptable), de la base de Reims et de tout autre base comparative dans laquelle le CHU de Rouen est impliqué.
 - Participer à la gestion du fichier de structure (création/suppression d'UF) et à la gestion du capacitaire (recensement des fermetures / ouvertures de lits)

- Des missions spécifiques au Pôle :

Le poste proposé concerne le Pôle Thorax Vaisseaux (255 lits et places, 462 agents de personnel non médical) :

 - Spécialités : Pneumologie, Cardiologie, Chirurgie Thoracique et Cardiovasculaire, Chirurgie Vasculaire.
 - Projets du Pôle : développement de la filière Pneumologie oncologique, contribution au développement de l'activité interventionnelle, projet de création d'une unité régionale d'insuffisance cardiaque avancée et greffe cardiaque, projet de création d'une unité médico-chirurgicale de cardiologie structurelle.

Missions Cellule ORA :

La cellule ORA est un organe émanant de la DIMA « Délégation à l'Information Médicale et à l'Activité » qui, au nom et pour la compte de la DIMA :

- Porte le contrôle interne des recettes d'activité de l'établissement, à des fins de sécurisation économique et juridique
- Structure la production des indicateurs décisionnels en matière d'activité

Ses principales missions sont donc :

- Participer à la mise en œuvre au long cours et l'actualisation annuelle du Plan d'Assurance Qualité des recettes
- La production d'indicateurs d'activité de soins et de tableaux de bord d'activité
- La veille règlementaire des évolutions en recettes et sa déclinaison opérationnelle dans le système d'information (coordination des référentiels tarifaires, paramétrage, articulation avec les différents acteurs notamment DSI et SAF)
- La coordination des bases de statistiques annuelles : Statistique Annuelle des Etablissements (SAE), base de Reims et Chiffres clés
- La coordination pour le compte de la DFCG des projets de Système d'Information Décisionnel (SID) et de Dossiers Patients Informatisés (DPI)
- Production d'indicateurs de suivi de l'activité interventionnelle et des activités chirurgicales.



QUALIFICATIONS

- Niveau master
- Formation en contrôle de gestion, comptabilité et gestion budgétaire : expérience dans le domaine du contrôle de gestion requise
- Expérience dans le domaine hospitalier appréciée
- Maîtrise des outils informatiques (outils bureautiques, Business Objects)



COMPETENCES

- Rigueur méthodologique
- Esprit d'équipe et qualités relationnelles
- Dynamisme, sens de l'initiative et autonomie d'organisation (savoir prioriser et reporter à bon escient)
- Capacité à s'adapter aux différentes missions, interlocuteurs et contextes d'exercice
- Capacités de pédagogie, de conviction, d'argumentation, de négociation Qualité rédactionnelles (notes d'analyse, procédures, courriers, etc.)
- Capacités d'analyse et de synthèse

- Capacité à auditer une organisation



CONDITIONS

- Horaires : forfait cadre
- Amplitude : 100% d'un temps plein, essentiellement en présentiel (possibilité de télétravail)
- Déplacements : ponctuels sur les différents sites du CHU



CONTACTS

Pour plus d'informations, possibilité de contacter M. BENNIS, Directeur des finances et du contrôle de gestion : dfse@chu-rouen.fr

Pour candidater, rendez-vous sur www.chu-rouen.fr, rubrique « Nous recrutons ».