

Poste à pourvoir :

Cadre de santé filière Rééducation 100%



PRESENTATION

Pôle / Direction :

Pôle 3R

Service / site :

Bois guillaume,
Oissel, St Julien et
Boucicaut

Responsable de service :

Site de Bois Guillaume

- HDJ SMR polyvalent et Gériatrique La Prevotiere: Dr Isabelle LANDRIN
- SMR Soins Confort et SMR Affection Respiratoire : Pr E. VERIN
- SMR Neurologie : Dr N. MIRLINK
- SMR Gériatrique l'Argillère : Dr A. KLOUL
- Médecine Gériatrique : Dr F. ROCA

Site de Oissel

- HDJ SMR UCC : Dr M BERARD
- SMR UCC : Dr M TOUFLET
- USLD : Dr S. SORGHO

Site de Boucicaut

- USLD : Dr K. KADRI

Site de St Julien

- Médecine Gériatrique : Dr N. KADRI
- Médecine interne polyvalente : Dr C. MARCHAND
- USLD Fleury et Giverny: Dr J. NANFACK, Dr V. DERAMBURE

Cadre Supérieur Pôle 3R : Mme Isabelle JOZEFACKI (CSP)

Présentation du CHU :

Le CHU de Rouen Normandie assure à la fois une mission de soins de proximité au bénéfice de 600 000 habitants, dans une logique de réseau de soins et une fonction de recours sur un bassin de population de l'ordre de 2 millions d'habitants en tant que 1^{er} établissement de santé en Normandie. Il travaille en articulation étroite avec les nombreux acteurs du système de santé et médico-social ainsi qu'avec l'université, les collectivités territoriales et les partenaires économiques de la Région.

Composé de 7 sites dont 2 industriels, (blanchisserie et production de repas), il offre 2 450 lits et places. Avec 10 500 salariés il assure une mission d'entraînement régional considérable, tant dans le domaine des soins que dans celui de l'enseignement et de la recherche. Son budget d'exploitation s'élève à 760 millions d'euros en 2020. Il est organisé en 14 pôles dont 10 pôles d'activités cliniques, 3 pôles d'activités medicotechniques et un pôle de santé publique.

Etablissement support du GHT « Rouen, cœur de Seine », qui regroupe 9 établissements, le CHU de Rouen s'articule avec les autres GHT de la région et avec le CHU de Caen pour développer des complémentarités dans une approche territoriale des soins, de l'enseignement et de la recherche sur l'ensemble de la Normandie.

Depuis le 1^{er} mars 2021, le CHU est en direction commune avec le CH du Belvédère situé à Mont-Saint-Aignan.



MISSIONS

Missions Générales :

Organiser l'activité paramédicale de rééducation, animer l'équipe et coordonner les moyens des services de rééducation, en veillant à l'efficacité et la qualité des prestations.

Missions permanentes :

Organiser, coordonner et contrôler la qualité de la prise en charge des patients dans le respect des valeurs professionnelles, des règles et des procédures

Organiser la continuité et la qualité des soins au sein des unités et y décliner la politique qualité du pôle (objectifs prioritaires)

Evaluer les pratiques professionnelles et contribuer au développement des bonnes pratiques

Gérer les Ressources Humaines et développer les compétences

Planifier, organiser et répartir la charge de travail.

Gérer les plannings et le temps de travail des agents dans le respect des moyens alloués et des règles de GTT Accompagner les professionnels (GPMC) : évaluation professionnelle et de formation et repérage des compétences individuelles et collectives

Recenser les besoins de formation

Savoir mettre en œuvre des actions d'accompagnement spécifique pour les professionnels en lien avec les projets de service et les situations rencontrées

Participer au recrutement des rééducateurs en collaboration avec l'encadrement supérieur de pôle

Organiser l'accueil et l'intégration des nouveaux arrivants

Animer des temps d'échange, d'information et de travail avec les équipes (groupe de travail, SUM...)

Savoir responsabiliser et autonomiser les membres de ses équipes

Savoir anticiper les situations conflictuelles et les gérer si nécessaire

Organiser l'accueil et l'intégration des étudiants : être le relai auprès des instituts de formation, avoir une attention particulière à la présentation de l'établissement et du pôle en vue de développer l'attractivité du CHU auprès des étudiants.

Gérer les moyens matériels nécessaires à la réalisation des activités de rééducation

Veiller au bon fonctionnement du matériel de rééducation, des équipements et des locaux et organiser leur maintenance

Savoir identifier, argumenter et prioriser les besoins en matériel (hôtelier, biomédical)

Contrôler la gestion des stocks et commandes

Missions spécifiques :

- Gestion d'équipes à distance nécessitant la mise en place d'une organisation spécifique et de moyens de communication développés (Visio)
- Etre en relation étroite avec les cadres de santé des unités de soins pour connaître :
 - o Les besoins en soins de rééducation des patients et y pourvoir.
 - o Les projets de service et y intégrer les rééducateurs
- S'assurer de la réalisation du codage de l'activité de rééducation : relevé d'activité et PMSI

Promouvoir la culture du PMSI sur les secteurs de SMR en collaboration avec les cadres diététiciennes et le cadre administratif du pôle 3R

Missions ponctuelles :

Assurer la promotion de la rééducation au sein de l'établissement auprès de l'ensemble des pôles

Possible intervention pédagogique auprès des instituts de rééducation de la région

S'impliquer dans la vie du pôle (participation réunions d'encadrement, bureau de pôle) et contribuer à mettre du lien entre les différentes unités de soins et les équipes de rééducation.

Collaborer avec les collègues Cadres du pôle dans un esprit d'entraide et de partage de valeurs professionnelles dont l'honnêteté.

Animer des groupes de travail et de réflexion en lien avec les orientations du projet de soins, du projet de pôle et des projets de service

Participer ou représenter le pôle au sein d'un groupe de travail institutionnel (CMSIRT, tutorat polaire, CLUD...)



QUALIFICATIONS

- DE masseur-kinésithérapeute ou ergothérapeute
- Diplôme de Cadre de Santé



COMPETENCES

Qualités professionnelles :

Savoir s'organiser et prioriser ses activités pour répondre aux besoins des rééducateurs sur les 4 sites

Savoir travailler en équipe

Savoir gérer son temps et s'adapter aux situations imprévues

Savoir observer, écouter et communiquer

Etre en capacité de se positionner, décider, négocier au sein des équipes

Etre en capacité de travailler en autonomie, de prendre des initiatives et de rendre compte à bon escient à l'encadrement supérieur

Faire preuve de dynamisme, d'ouverture d'esprit, de diplomatie, de tolérance, d'empathie, de respect, de maîtrise de soi, d'objectivité et d'équité

Etre en capacité de prendre du recul

Etre soucieux du développement de ses connaissances et compétences



CONDITIONS

Horaire de journée du lundi au vendredi (organisation en binôme Cadres)

Forfait cadre

25 +/- 3 Congés annuels, 20 RTT, négociés avec son binôme

Télétravail possible : 12 jours par an

Participation à l'astreinte du pôle les week-end et jours fériés si souhaité



CONTACTS

Pour plus d'informations, possibilité de contacter Me Isabelle JOZEFACKI CSP Pole 3R, poste 69 181, ou au 02 32 88 91 81

Pour candidater, rendez-vous sur www.chu-rouen.fr, rubrique « Nous recrutons ».