

Poste à pourvoir :

Cadre de santé à 100%



PRESENTATION

Pôle / Direction :

TEC

Service / site :

Ophtalmologie
Hospitalisations et consultations
Banque de tissus
Flaubert 1^{ER} et RDC

Responsable de service :

Chef de Pôle : Docteur O. LANGLOIS

Chef de Service : Mr le Pr MURAINÉ

Cadre Supérieur de Santé de Pôle : Madame Annie DEPERROIS

Présentation du CHU :

Le CHU de Rouen Normandie assure à la fois une mission de soins de proximité au bénéfice de 600 000 habitants, dans une logique de réseau de soins et une fonction de recours sur un bassin de population de l'ordre de 2 millions d'habitants en tant que 1^{er} établissement de santé en Normandie. Il travaille en articulation étroite avec les nombreux acteurs du système de santé et médico-social ainsi qu'avec l'université, les collectivités territoriales et les partenaires économiques de la Région.

Composé de 7 sites dont 2 industriels, (blanchisserie et production de repas), il offre 2 450 lits et places. Avec 10 500 salariés il assure une mission d'entraînement régional considérable, tant dans le domaine des soins que dans celui de l'enseignement et de la recherche. Son budget d'exploitation s'élève à 760 millions d'euros en 2020. Il est organisé en 14 pôles dont 10 pôles d'activités cliniques, 3 pôles d'activités médicotecniques et un pôle de santé publique.

Etablissement support du GHT « Rouen, cœur de Seine », qui regroupe 9 établissements, le CHU de Rouen s'articule avec les autres GHT de la région et avec le CHU de Caen pour développer des complémentarités dans une approche territoriale des soins, de l'enseignement et de la recherche sur l'ensemble de la Normandie.

Depuis le 1^{er} mars 2021, le CHU est en direction commune avec le CH du Belvédère situé à Mont-Saint-Aignan.

Présentation du pôle tête et cou

Le pôle tête et cou les spécialités suivantes :

- Institut Rouennais du Rachis
- Neurochirurgie
- Neurologie Vasculaire et Neurologie Polyvalente
- ORL
- Ophtalmologie
- Centre Dentaire et Chirurgie Maxillofaciale

Le management est participatif et bienveillant et s'appuie sur les parcours et la qualité des soins

Présentation du service :

Le service d'ophtalmologie est organisé en filière de soins au sein du pôle tête et cou sur le site de l'hôpital Charles Nicolle

- Unité d'Hospitalisation de semaine d'Ophtalmologie: 14 lits situé au 1^{er} étage du bâtiment Flaubert
- Un secteur de consultations situé au RDC du bâtiment Flaubert

La prise en charge est assurée en équipe pluridisciplinaire (assistante sociale, psychologue, kinésithérapeute, diététicienne, orthoptiste) et est adaptée en fonction des besoins des patients.

Le service d'hospitalisation accueille:

- Des patients adultes, enfants, atteints de pathologies ophtalmologiques (greffe de cornée, décollement de rétine, des abcès oculaires etc....)
- Les urgences ophtalmologiques de 17 heures à 8h30

Le service de consultations ophtalmologiques accueille :

- Des consultations programmées d'ophtalmologie
- Les urgences ophtalmologie

La banque de tissus située dans le bâtiment de biologie est rattachée au pôle tête et cou. Son activité consiste à la préparation et à la conservation de tissus (cornées essentiellement).



Missions permanentes :

- Mettre en œuvre et animer le projet de service et de Pôle en collaboration avec l'équipe médicale et l'encadrement supérieur de Pôle.
- Organise la continuité et la qualité des soins et adapter les ressources humaines à l'activité sous la responsabilité du cadre supérieur de Pôle.
- Evaluer et valoriser les compétences et le potentiel des agents, fixer des objectifs et évaluer les résultats
- Travailler en réseau et en partenariat
- Elaborer une stratégie de communication entre les unités afin de favoriser le décloisonnement (Ophtalmologie, ORL, CMF)
- Piloter, animer/ communiquer, motiver les équipes pour la mise en œuvre des projets de service
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation en lien avec l'encadrement supérieur.
- Piloter un projet transversal sur le pôle tête et cou

Missions spécifiques :

- Participer à l'élaboration du projet de sortie du patient en collaboration avec les réseaux de soins, et la plateforme parcours patient complexe
- Gérer le flux patient du service de façon efficiente et coordonnée, notamment les transferts des autres services du pôle comme ORL/ CMF, Neurochirurgie...
- Suivre, analyser l'activité et optimiser les ressources humaines et logistiques en fonction des priorités et des variations d'activités.
- Suivre et analyser l'activité du service
- Participer à la gestion mutualisée des ressources humaines (services ou pôle)
Organise le recueil des besoins en formation, et le transmet au CSP
- S'assure de la communication et de la circulation de l'information au sein de l'équipe paramédicale du service
- Participer aux différents staffs pluridisciplinaires et sociaux
- Assurer la gestion et le suivi du matériel et de l'équipement de façon efficiente et pertinente

Organisation des ressources humaines et optimisation des conditions de travail en lien avec le Cadre supérieur de Pôle

- Contribue à la mise en place d'organisations de travail efficientes
- Développe l'attractivité du service et contribue à la fidélisation du personnel au sein du service
- S'engage dans la prévention des risques
- Contribue à analyser les causes et à lutter contre l'absentéisme.

Missions d'enseignement et de recherche :

- Définit et organise le projet d'encadrement des étudiants et des nouveaux professionnels, en lien avec l'encadrement de Pôle et les modalités d'accueil au sein du service.

Missions Ponctuelles :

- Collaborer avec les autres cadres de santé du service et du pôle
- Animer des groupes de travail et de réflexion en lien avec les orientations du projet de soins, projet de service et du projet de pôle



QUALIFICATIONS

Diplôme cadre de santé ou validation du jury de faisant fonction de cadre de santé



COMPETENCES

Connaissances Particulières :

- Savoir se positionner au sein d'une équipe avec une réelle posture cadre
- **Avoir de l'intérêt pour la prise en charge du handicap**
- Savoir conduire des projets et animation d'équipe
- Elaborer et mettre en œuvre des protocoles
- Travailler en réseau interdisciplinaire
- Maîtrise informatique

Qualités Professionnelles :

- Rigueur, Dynamisme, Diplomatie, Coordination, Anticipation, Organisation, Ecoute, Disponibilité
- Savoir s'impliquer et se positionner dans une équipe
- Privilégier l'aspect relationnel avec les patients et les familles
- Avoir le sens de l'observation tout en faisant preuve de discrétion, capacité d'analyse, de réflexion et de prise de recul
- Savoir faire preuve de décision en fonction des évènements
- Faire preuve d'autonomie tout en rendant compte à sa hiérarchie, et solliciter les personnes ressources si nécessaire



CONDITIONS

Conditions de travail :

Forfait cadre

Participation aux astreintes polaires

Permanence organisée avec le cadre d'ORL et plus largement avec l'encadrement du pôle tête et cou

Permanence jusqu'à 18h organisée avec l'ensemble des cadres du pôle



CONTACTS

Pour plus d'informations, possibilité de contacter Mme Deperrois au 0232885412 Pour candidater, rendez-vous sur www.chu-rouen.fr, rubrique « Nous recrutons ».